

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений и дополнений в
коллективный договор на 2023-2026 годы
№ 3-Б от 31.01.2023 года

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа Белоглинского района»

Принят на собрании
трудового коллектива работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа
Белоглинского района»
Протокол № 11 от 28 декабря 2023 года

Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Белоглинского района»
Отдел трудовых отношений, охраны труда и
взаимодействия с работодателями
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения:
Дата 28/12/2023 № 3-Б.О.З.01.23
Начальник отдела С.В. Колосова

От работодателя:



Л.В. Торяник

От работников:

[Handwritten signature]

Н.В. Саваровская

Белоглинская районная территориальная организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Первичная профсоюзная организация муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа Белоглинского района»

ПРОТОКОЛ № 11
заседания общего собрания трудового коллектива

28.12.2023 года

На учете членов профсоюза -12 чел.

Присутствовало- 14 чел.

Председатель собрания – Саваровская Н.В.

Секретарь собрания – Морозова М.Э.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ " СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
БЕЛОГЛИНСКОГО РАЙОНА

Полное наименование: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Белоглинского района»
Юридический адрес: 170000, Тверская область, Белоглинский район, с/пос. Белоглинское, ул. Школьная, д. 1
ИНН: 57-08-00101
ОГРН: 5025703001010
С/пос. Белоглинское, ул. Школьная, д. 1
Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа Белоглинского района»
С/пос. Белоглинское, ул. Школьная, д. 1
Тел: 8(4824) 21-10-10
E-mail: info@shkolnaya-beloglinka.ru

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией и профсоюзной организацией муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивной школы Белоглинского района»:
 - в Приложение №3 «Положение об оплате труда работников МБУ ДО «СШ Белоглинского района»;
 - в Приложение №7 «Положение о премировании работников МБУ ДО «СШ Белоглинского района»;
 - в Приложение №8 «Положение о порядке и условий установления выплат стимулирующего характера МБУ ДО «СШ Белоглинского района»;
 - в Приложение №9 «Соглашение по охране труда работников МБУ ДО «СШ Белоглинского района» на 2024 год».
2. О выполнении соглашения по охране труда работников МБУ ДО «СШ Белоглинского района» за 2023 год.

1. СЛУШАЛИ: председателя профсоюзной организации МБУ ДО «СШ Белоглинский район» Саваровскую Н.В. о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией и профсоюзной организацией МБУ ДО «СШ Белоглинского района»:
 - в Приложение №3 «Положение об оплате труда работников МБУ ДО «СШ Белоглинского района»;
 - в Приложение №7 «Положение о премировании работников МБУ ДО «СШ Белоглинского района»;
 - в Приложение №8 «Положение о порядке и условий установления выплат стимулирующего характера МБУ ДО «СШ Белоглинского района»;
- в Приложение №9 «Соглашение по охране труда работников МБУ ДО «СШ Белоглинского района» на 2024 год» на основании постановления администрации муниципального образования Белоглинский район от 27 ноября

2023 года № 686 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Белоглинский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия главного распорядителя бюджетных средств в отношении которых осуществляют отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Белоглинский район и управление образования администрации муниципального образования Белоглинский район».

ПОСТАНОВИЛИ: Внести изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзной организацией МБУ ДО «СШ Белоглинского района» в приложение № 3 «Положение об оплате труда работников МБУ ДО «СШ Белоглинского района», в приложение №7 «Положение о премировании работников МБУ ДО «СШ Белоглинского района»; в приложение №8 «Положение о порядке и условий установления выплат стимулирующего характера МБУ ДО «СШ Белоглинского района»;

СЛУШАЛИ: председателя профсоюзной организации МБУ ДО «СШ Белоглинского района» Саваровскую Н.В. о выполнении соглашения по охране труда работников МБУ ДО «СШ Белоглинского района» за 2023 год.

В соглашении по Охране труда за 2023 год числится 24 мероприятия, выполнены все на декабрь 2023 года.

Администрация и профсоюзный комитет МБУ ДО «СШ Белоглинского района» заключили настоящее Соглашение, являющееся приложением № 9 к коллективному договору, в том, что в течение 2024 года руководство учреждения в лице директора Торьяник Л.В. обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда.

ПОСТАНОВИЛИ: Принять изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзной организацией МБУ ДО «СШ Белоглинского района» в приложение № 9 «Соглашение по охране труда работников МБУ ДО «СШ Белоглинского района» на 2024 год».

Директор МБУ ДО
«СШ Белоглинского района»
Председатель ППО
Секретарь собрания

Л.В. Торьяник
Н.В. Саваровская
М.Э. Морозова

Учтено мнение (Согласовано):
 выборного органа первичной
 профсоюзной организации МБУ ДО
 «СШ Белоглинского района»
 (протокол от 28.12.2023г. № 11)
 Председатель выборного органа первичной
 профсоюзной организации

 28.12.2023г. Н.В. Саваровская

Приложение № 3

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МБУ ДО
 «СШ Белоглинского района»

 Приказ от 28.12.2023 г. № 274-о/д Л.В. Торяник

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
 БЮДЖЕТНОЕ
 УЧРЕЖДЕНИЕ
 ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
 ОБРАЗОВАНИЯ "
 СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
 БЕЛОГЛИНСКОГО РАЙОНА" Полным, муниципальное бюджетное учреждение
 дополнительного образования "Спортивная школа
 Белоглинского района"
 ОГРН – 50-801314800356, ИНН – 50-0801314800356, ОГРНИП – 50-0801314800356-01
 Учредитель: Местное самоуправление Белоглинского района
 Адрес: 172334, Новгородская область, Белоглинский район, с/пос. Златоустовское, ул. Школьная, д. 1
 Руководитель: Торяник Л.В.
 Дата: 28.12.2023 г.
 Подпись: _____
 Итого: 172334

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА БЕЛОГЛИНСКОГО РАЙОНА»

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, муниципального образования Белоглинский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия главного распорядителя бюджетных средств в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Белоглинский район и управление образования администрации муниципального образования Белоглинский район (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также государственных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края» постановление от 31 октября 2008 года № 537 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Белоглинского района» (далее - Постановление № 537) решением Совета муниципального образования Белоглинский район от 23 октября 2008 года № 58§ 2 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Белоглинский район», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Белоглинский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия главного распорядителя бюджетных средств в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Белоглинский район и управление образования администрации муниципального образования Белоглинский район и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия Главного распорядителя бюджетных средств (далее ГРБС) в отношении которых осуществляют отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Белоглинский район и управление образования администрации муниципального образования Белоглинский район (далее - учреждения), включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, правовыми актами муниципального образования Белоглинский район.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений. На основе настоящего Положения учреждения разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
перечня видов выплат стимулирующего характера;
перечня видов выплат компенсационного характера;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (приложение № 1 к настоящему Положению).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения (приложение № 1 к настоящему Положению). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Белоглинского района, утвержденного Постановлением № 537.

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей

учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:
персональный повышающий коэффициент;
повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет);
повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонально повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения в соответствии с (приложением № 4 к настоящему Положению).

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, муниципальных органах в области физической культуры и спорта:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15.

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет – 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей Аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края, правовыми актами муниципального образования Белоглинский район.

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Другие виды выплат, установленные органом местного самоуправления и ГРБС.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным (ст. 112 ТК РФ) и профессиональным праздникам и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением подпункта 3.3.2 настоящего пункта.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается за (квартал, полугодие, год) работникам учреждения одновременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения и качественный результат труда.

Премия не выплачивается при не снятии дисциплинарного взыскания.

3.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения одновременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.4. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

б) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

в) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

г) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

д) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

е) выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей: многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

3.5. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к настоящему Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение № 3 к настоящему Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и нормативно-правовыми актами муниципального образования Белоглинский район.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
при выполнении работ различной квалификации;
за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
за сверхурочную работу;
за работу в ночное время;
за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25% к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20% к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждений, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Белоглинский район и управлением образования администрации муниципального образования Белоглинский район, в ведении которого находится учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя этого учреждения.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края, правовыми актами муниципального образования Белоглинский район.

5.4. Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Белоглинский район и управление образования администрации муниципального образования Белоглинский район в ведении которого находятся учреждения, может

устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных отделом по физической культуре и спорту и управлением образования администрации муниципального образования Белоглинский район.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Белоглинский район и управления образования администрации муниципального образования Белоглинский район, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Белоглинский район.

Пределный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главного бухгалтера учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Пределный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен в установленном порядке по решению главного распорядителя бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

5.5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с ГРБС, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к настоящему Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к настоящему Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3 к настоящему Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя учреждения определяется по формуле:

$\text{Нот} = \text{Н отэп} + \text{Н отр}$, где:

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2), %;

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 3), %;

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

$\text{Нотэп} = (\text{K1} \times \text{H1} + \text{K2} \times \text{H2} + \dots + \text{Kn} \times \text{Hn})$, где:

Нотэп – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$\text{K1}, \text{K2}, \dots, \text{Kn}$ – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$\text{H1}, \text{H2}, \dots, \text{Hn}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленной в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающегося) спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$\text{Нотр} = (\text{K1} \times \text{H1} + \text{K2} \times \text{H2} + \dots + \text{Kn} \times \text{Hn})$, где:

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$\text{K2}, \text{K2}, \dots, \text{Kn}$ - количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$\text{H2}, \text{H2}, \dots, \text{Hn}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей, определяется по формуле:

$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Нот})$, где:

Зпл – заработная плата тренера-преподавателя;

До – должностной окладом с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50% от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 2 к настоящему Положению);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3 к настоящему Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся) в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом (обучающимся) наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с (приложением № 4 к настоящему Положению), то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение, за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года. Закрепление спортсмена за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с Положением.

7. Оплата труда других работников учреждения

7.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Зарботная плата работников учреждения определяется по формуле:

$Зпл = Д_0 + (Д_0 \times Ппк)$, где:

Зпл - заработная плата работников;

Д₀ - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению).

7.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера (приложение № 3 к настоящему Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

7.4. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами (№ 3 и № 4 настоящего Положения).

Директор МБУ ДО
«СШ Белоглинского района»

Л.В. Торяник

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Белоглинский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия главного распорядителя бюджетных средств в отношении которых осуществляют отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Белоглинский район и управление образования администрации муниципального образования Белоглинский район

Базовые оклады и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад (должностного оклада) – 6810 руб.		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности,	0,00
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад (должностного оклада) – 7634руб.		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по экспл 2 : ремонту спортивной техники	0,00
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	0,04
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад – 7351 руб.		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	0,08
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	0,09

Директор МБУ ДО
«СШ Белоглинского района»

Л.В. Торяник

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования муниципального
образования Белоглинский район, реализующих
образовательные программы в области физической
культуры и спорта, функции и полномочия главного
распорядителя бюджетных средств в отношении
которых осуществляют отдел по физической
культуре и спорту администрации муниципального
образования Белоглинский район и управление
образования администрации муниципального
образования Белоглинский район

**Норматив
оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку
обучающихся на этапах спортивной подготовки,
установленный в зависимости от численного состава
обучающихся на этапах спортивной подготовки
по группам видов спорта**

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	Спортивно-оздоровительный	весь период	3	3	3
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	Начальной подготовки	до года	7	5	5
		свыше года	8,5	6,5	11
	Учебно - тренировочный (этап спортивной специализации)	до 3-х лет	10	10	13
		свыше 3-х лет	15	15	16
	Этап совершенствования	до года	20	20	24
		свыше года	40	34	30

	спортивного мастерства				
	Этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	50	40	35

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр.

Директор МБУ ДО
«СШ Белоглинского района»

Л.В. Торяник

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Белоглинский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия главного распорядителя бюджетных средств в отношении которых осуществляют отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Белоглинский район и управление образования администрации муниципального образования Белоглинский район

НОРМАТИВ

оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования Белоглинский район в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена (в процентах)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а так же в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
		4	150

		5-6	100
		участие	75
1.6	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
		участие	100
1.7	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200
		5-6	175
		участие	100
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	175
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	175
		4-6	150
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада - учащихся России (ЮФО)	1	50
		2-3	50
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55
		2-3	55
2.9	Первенство ЮФО	1	45
		2-3	45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	40
			35
			30
			25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			

3. Официальные международные спортивные соревнования				
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира		1	500
			2-3	450
			4	400
			5-6	350
			участие	300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал) Европейские игры		1	400
			2-3	350
		4	4	300
			5-6	275
			участие	250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)		1	350
			2-3	300
			4	250
			5-6	225
			участие	200
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль		1	350
			2-3	300
			4	250
			5-6	225
			участие	200
3.5	Этапы Кубка мира		1	200
			2-3	175
			4	150
			5-6	100
			участие	75
3.6	Первенство мира		1	300
			2-3	250
			4	225
			5-6	200
			участие	100
3.7	Первенство Европы		1	250
			2-3	225
			4	200
			5-6	175
			участие	100
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов		1	175
			2-3	150
			4	125
			5-6	110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)		1	175
			2-3	150
4.3	Первенство России (среди молодежи)		1	150
			2-3	125
			4-6	110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)		1	125
			2-3	75
4.5	Финал Спартакиады молодежи России		1	150
			2-3	125

		4-6	110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	125
		2-3	75
		4-6	55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45
		2-3	45
4.9	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11	Первенство Краснодарского молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	30
			25
			10
			15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) 6	1	300
		2-3	300
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	300
		4-6	200
5.5	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
5.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25

5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30
		2-3	30
		4-6	20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	-	50
		-	30
		-	20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	76 54
Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2-3	300
		4	275
		5-6	250
		участие	200
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
		участие	150
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры,	1	300
		2-3	275

	Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	4	200
		5-6	175
		участие	150
6.5	Этапы Кубка мира	1	150
		2-3	125
		4	100
		5-6	75
		участие	50
6.6	Первенство мира	1	250
		2-3	225
		4	175
		5-6	150
		участие	100
6.7	Первенство Европы	1	225
		2-3	200
		4	175
		5-6	150
		участие	100
Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	150
		4 - 6	100
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	150
		4-6	100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2-3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие		30

	юноши, девушки	1	25
	юноши, девушки		20
	мальчики, девочки		15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2-3	175
		4	150
		5-6	135
		участие	110
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
		участие	90
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
		участие	75
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
		участие	75
8.5	Этапы Кубка мира	1	150
		2-3	125
		4	100
		5-6	75
		участие	50
8.6	Первенство мира	1	125
		2-3	110
		4	85
		5-6	75
		участие	70
8.7	Первенство Европы	1	110
		2-3	100
		4	75
		5-6	65
		участие	55
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3	Первенство	1	100

	России (среди молодежи)	2-3	85
		4-6	55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2-3	75
		4-6	55
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2-3	85
		4-6	55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России. финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2-3	75
		4-6	55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2-3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2-3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2-3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	25
			20
			15
			15
10.1	Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2-3	300
		4-6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25

10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Между народных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	–	
		–	50
		–	30
		–	20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		7
			6
		1	5
			4

Директор МБУ ДО
«СШ Белоглинского района»

Л.В. Горяник

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования муниципального
образования Белоглинский район, реализующих
образовательные программы в области физической
культуры и спорта, функции и полномочия главного
распорядителя бюджетных средств в отношении которых
осуществляют отдел по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования
Белоглинский район и управление образования
администрации муниципального
образования Белоглинский район

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

к должностным окладам специалистов.

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1.	Тренер-преподаватель	0,5-3,0
2.	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	0,5-3,0
3.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	0,5-2,5

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Белоглинский район.

Директор МБУ ДО
«СШ Белоглинского района»

Л.В. Торяник

Учено мнение (Согласовано):
выборного органа первичной
профсоюзной организации МБУ ДО
«СШ Белоглинского района»
(протокол от 28.12. 2023 г. № 11)
Председатель выборного органа
первичной
профсоюзной организации

Н.В. Саваровская
28.12.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО
«СШ Белоглинского района»

Л.В. Торяник
Приказ от 28.12. 2023 г. № 274-о/д

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования "Спортивная школа
Белоглинского района"
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования "Спортивная школа
Белоглинского района"
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования "Спортивная школа
Белоглинского района"
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования "Спортивная школа
Белоглинского района"

Подпись: муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования "Спортивная школа
Белоглинского района"
СН: С-80, С-Краснодарский край, STREET-Красная, 1063,
г.Белая Глина, Т. Директор, О-Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного образования "Спортивная
школа Белоглинского района"
ОГРН-1022303499976, СНИЛС-0071872148, ИНН ЮЛ-2326006643,
ИНН-2333030470, Е-наим, 123@yandex.ru, Подпись
Владимирова SN-Торяник, SN-Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного образования "Спортивная
школа Белоглинского района"
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей
подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2024.02.19 13:30:38
С.1 | Редакция: Версия: 9.1.2

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа Белоглинского района»

1. Общие положения.

Настоящее положение вводится в МБУ ДО «СШ Белоглинского района» с целью поощрения работников за выполненную работу, улучшения качества обучения, развития и воспитания учащихся, а также с целью закрепления кадров. Премирование осуществляется по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

Положение о премировании разрабатывается администрацией МБУ ДО «СШ Белоглинского района», согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, принимается, корректируется на собрании трудового коллектива, утверждается директором школы.

В число премируемых работников входят:

- педагогические работники;
- вспомогательный и обслуживающий персонал;
- административные работники.

В учреждении установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты.

2. Источники финансирования премиального фонда.

2.1. Экономия фонда заработной платы.

2.2. Средства надтарифного фонда.

2.3. Отчисление от доходов по оказанию комплекса штатных услуг.

2.4. Целевые взносы государственных, частных, общественных, кооперативных, а также физических лиц.

2.5. Иные источники поступлений, не противоречащие Уставу школы, действующему законодательству Российской Федерации.

3. Порядок премирования.

3.1. Вопросы премирования рассматриваются на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета школы.

3.2. Премии сотрудникам школы выплачиваются на основании приказа директора.

3.3. Премирование директора МБУ ДО «СШ Белоглинского района» осуществляется по приказу начальника Управления образования.

3.4. Выплата премий производится с учетом всех налоговых и

иных удержаний.

3.5. Администрация и профсоюзный комитет школы обеспечивают гласность в вопросах премирования всех сотрудников.

4. Показатели премирования.

4.1. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

4.2. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

4.3. Проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

4.4. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью Учреждения.

4.5. Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

4.6. Участие в методической работе школы (педсоветы, конференции, семинары, заседания, открытые занятия и др.).

4.7. Творческая инициатива, направленная на совершенствование деятельности школы (её активность, новизна, практическая ценность, возможность внедрения и др.).

4.8. Соблюдение правил охраны труда и ТБ, пожарной безопасности.

4.9. Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей.

4.10. Интенсивность и напряженность работы.

4.11. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения.

4.12. Подготовка призеров районных, краевых и др. уровня соревнований.

5. Условия премирования.

5.1. Основным условием премирования является отсутствие замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого показателя (раздел 4).

5.2. Конечный размер премии зависит от числа фактически отработанных дней в премиальном периоде (без учёта дней временной нетрудоспособности).

5.3. Администрация и профком МБУ ДО «СШ Белоглинского района» рассматривают вопрос о снижении размера премии или депремировании того или иного работника при наличии замечаний по качеству и своевременности выполнения показателей раздела 4.

5.4. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

-по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

-за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

-за интенсивность и высокие результаты работы;

-к нерабочим праздничным (ст. 112 ТК РФ) и профессиональным праздникам и памятным дням;

-к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением подпункта 5.4.2 настоящего пункта.

5.4.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

-высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

-успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

-инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

-выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

-качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

-участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

5.4.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается за (квартал, полугодие, год) работникам учреждения единовременно в размере: пяти базовых должностных окладов при:

-поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

-трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

5.4.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения и

качественный результат труда.

Премия не выплачивается при не снятии дисциплинарного взыскания.

5.4.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

-интенсивность и напряженность работы;

-особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

-организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 3.2 Положения «О порядке и условий установления выплат стимулирующего характера» (приложение №8).

5.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

*Принято на общем собрании Трудового коллектива
Протокол № 11 от 28.12.2023 года.*

Директор МБУ ДО «СШ
Белоглинского района»

Л.В. Торяник

Председатель профкома

Н.В. Саваровская

Учено мнение (Согласовано):
выборного органа первичной
профсоюзной организации МБУ ДО
«СШ Белоглинского района»
(протокол от 28.12.2023г. № 11)
Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации

_____ Н.В. Саваровская

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «СШ
Белоглинского района»

_____ Л.В. Торяник
Приказ от 28.12.2023 г. № 274-о/д

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа Белоглинского района»

Подписан: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
БЕЛОГЛИНСКОГО РАЙОНА»
О/Д: Саваровская Н.В. Директор. О/М: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА БЕЛОГЛИНСКОГО РАЙОНА»
ОГРН: 102230499976. ОГРН/О: 0018732468. ИНН/ОЛ: 2328006643.
ИНН: 23320020770. E-mail: 123@mail.ru. G-Людмила
Владимировна. SN+1: torjanik LN+1: MUNICIPALное БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА БЕЛОГЛИНСКОГО РАЙОНА»
Основание: Я подтверждаю этот документ своей достоверной
подписью.
Место подписания: _____
Дата: 28.12.2023 г. 13:34:23
Файл: Подпись Эксперт 9 1 2

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЙ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА БЕЛОГЛИНСКОГО РАЙОНА»

1. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, и иные поощрительные выплаты)

1.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет);
- повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

1.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонально повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения в соответствии с (приложением № 4 к Положению об оплате труда).

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

1.3. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, муниципальных органах в области физической культуры и спорта:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15.
- при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет – 0,25;
- при выслуге лет свыше 20 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

1.4. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей Аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края, правовыми актами муниципального образования Белоглинский район.

1.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- за высокие показатели результативности;
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

1.7. Другие виды выплат, установленные органом местного самоуправления и ГРБС.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

1.8. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- а) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство));

б) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

в) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

г) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

д) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

е) выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей: многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

4. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к Положению об оплате труда).

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение № 3 к Положению об оплате труда).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с **разделом 6** Положения об оплате труда.

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и нормативно-правовыми актами муниципального образования Белоглинский район.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

2.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

2.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

- за сверхурочную работу;

- за работу в ночное время;
- за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
- за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.2.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25% к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20% к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3. Выплаты компенсационного характера для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края, правовыми актами муниципального образования Белоглинский район.

3.2. Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Белоглинский район и управление образования администрации муниципального образования Белоглинский район в ведении которого находятся учреждения, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных отделом по физической культуре и спорту и управлением образования администрации муниципального образования Белоглинский район.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Белоглинский район и управления образования администрации муниципального образования Белоглинский район, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Белоглинский район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главного бухгалтера учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен в установленном порядке по решению главного распорядителя бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

4. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

4.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению об оплате труда) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

- норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к Положению об оплате труда);

- норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3 к Положению об оплате труда).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

5. Стимулирующая выплата других работников учреждения

5.1. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера (приложение № 3 к Положению об оплате труда).

5.2 За результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

- в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

- во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

5.3. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами № 3 и № 4 Положения об оплате труда.

Директор МБУ ДО
«СШ Белоглинского района»

Л.В. Торяник

Учено мнение (Согласовано):
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО «СШ Белоглинского района»
(протокол № 11 от «28» декабря 2023 г.)
Председатель профсоюзной организации

_____ Саваровская Н.В.

Приложение № 9

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО
«СШ Белоглинского района»

_____ Л.В. Торяник

«28» декабря 2023 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
БЕЛОГЛИНСКОГО РАЙОНА"

Подписан: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
БЕЛОГЛИНСКОГО РАЙОНА"
DN: С=RU, S=Краснодарский край, ST=РЕЕТ, O=Белая Глина, CN=Краснодарский край, ST=РЕЕТ, O=Белая Глина, CN=Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного образования "Спортивная школа Белоглинского района"
SPORТИВНАЯ ШКОЛА БЕЛОГЛИНСКОГО РАЙОНА"
O=RU, OU=Белоглинский район, CN=Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Спортивная школа Белоглинского района"
ИИН+23320020770, E=info@123456789.ru, O=Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Спортивная школа Белоглинского района"
Владимирова, Зина-Торник, Опы муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Спортивная школа Белоглинского района"
Согласовано и подтверждено этот документ своей удостоверяющей
подписью
Место подписания: Место подписания
Дата: 2024.02.19 13:37:08
Файл: Бюджет. Версия: 9.7.2

СОГЛАШЕНИЕ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА БЕЛОГЛИНСКОГО РАЙОНА»
НА 2024 ГОД

Администрация и профсоюзный комитет МБУ ДО «СШ Белоглинского района» заключили настоящее Соглашение, являющееся приложением к коллективному договору, в том, что в течение 2024г. руководство учреждения в лице директора Торяник Л.В. обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда.

№ п/п	Наименование мероприятий (работ)	Единица учета	Количество	Стоимость (тыс.руб.)	Срок выполнения	Ответственные за выполнение	Количество работников, которым:			
							Улучшаются условия труда		Облегчаются условия труда	
							Всего	в т.ч. женщ ин	Всего	в т.ч. женщ ин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Обучение и проверка Знаний по охране труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464	Чел.	3	6,0	1 раз в 3 года	Торяник Л.В.				
2.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-2015; Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464	Чел.	15	-	2024 г.	Торяник Л.В.				
3.	Разработка, утверждение и размножение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям образовательного учреждения в установленном порядке.	Шт.	1	-	январь 2024г.	Саваровская Н.В.				
4.	Разработка и утверждение программы вводного инструктажа и отдельно программы инструктажа на рабочем месте	Шт.	2	-	январь 2024 г.	Саваровская Н.В.				
5.	Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте по утвержденным Минтрудом России, образцам.	Шт.	2	-	сентябрь 2024 г.	Саваровская Н.В.				

6.	Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ организации и видов работ организаций: - работников, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр; - работники, к которым предъявляются повышенные требования безопасности; - работники, которые обеспечиваются специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты.	Шт.	1	-	январь 2024 г.	Торяник Л.В. Саваровская Н.В.				
		Шт.	1	-						
7.	Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда.	Шт.	4	-	2024 г.	Торяник Л.В. Саваровская Н.В.				
8.	Проведение специальной оценки условий труда Профессиональные риски	Шт.	3	6,0	2024 г.	Торяник Л.В.				
9.	«Нулевой травматизм».	Чел.		-	2024 г.	Саваровская Н.В.				
10.	Система управления охраной труда. (Разработка Положения о системе управления охраной труда.)	Чел.		-	2024 г.	Саваровская Н.В.				

II. Технические мероприятия.

1.	Совершенствование технологических процессов с целью устранения или снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, уровней механических колебаний (шума, вибрации, ультразвука и др.)	Шт.	1	-	2024 г.	Житникова И.Л. Саваровская Н.В.				
2.	Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.	Шт.	1		2024г.	Саваровская Н.В.				
3.	Ремонт спортивного инвентаря.	Шт.		0,5	2024г.	Тренеры-преподаватели				

III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.

1.	Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников.	Чел.	16	28,0	июль-август 2024 г.	Торяник Л.В.				
2.	Оборудование санитарных постов и обеспечение их аптечками первой медицинской помощи.	Шт.	1	0,5	2024 г.	Торяник Л.В.				
3.	Приобретение медицинских аптечек.	Шт.	2	1,0	2024 г.	Торяник Л.В.				

4.	Создание мест организованного отдыха помещений, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работе на открытом воздухе.	Шт.	1	-	2024г.	Торяник Л.В.				
IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной работы.										
1.	Выдача специальной одежды, и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми нормами.	Шт.	3	5,5	2024г.	Торяник Л.В.				
2.	Обеспечение работников мылом, смывающими и обеззараживающими средствами в соответствии с установленными нормами.	Шт.	6	0,200	2024г.	Торяник Л.В.				
V. Мероприятия по пожарной безопасности.										
1.	Разработка, утверждение инструкций по пожарной безопасности.	Шт.	1	-	Январь 2024 г.	Торяник Л.В. Саваровская Н.В.				
2.	Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, противопожарного инструктажа на рабочем месте.	Шт.	2	-	Январь 2024г.	Торяник Л.В.				
3.	Обеспечение людей инструкцией и планом-схемой эвакуации людей на случай пожара.	Шт.	1	-	2024 г.	Торяник Л.В.				
4.	Организация обучения ответственных по мерам пожарной безопасности.	Шт.	2	2,0	Февраль 2024г.	Торяник Л.В. Саваровская Н.В.				
5.	Организация обучения работающих в организации мерам пожарной безопасности.	Шт.	19	-	2024 г.	Торяник Л.В. Саваровская Н.В.				

Директор МБУ ДО
«СШ Белоглинского района»
Председатель профкома

Л.В. Торяник
Н.В. Саваровская

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 294690421595703939189969587970239985033448730107

Владелец Торяник Людмила Владимировна

Действителен с 20.06.2024 по 20.06.2025